



ประกาศโรงเรียนพร้าววิทยาคม  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนพร้าววิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๑.หลักนิติธรรม ๒.หลักคุณธรรม ๓.หลักความโปร่งใส ๔.หลักความมีส่วนร่วม ๕.หลักความรับผิดชอบ ๖.หลักความคุ้มค่า เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของโรงเรียนพร้าววิทยาคม เป็นไปตามเกณฑ์และความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

๑.๒ โรงเรียนพร้าววิทยาคมมีแผนอัตรากำลัง ๕ ปี จัดทำเพื่อดำเนินการตามแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการ

๑.๓ โรงเรียนพร้าววิทยาคม มีจำนวนครูอย่างเหมาะสมและพอเพียงต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงกับปัญหาและทันต่อความต้องการ โดยมีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๑ จัดทำคู่มือหรือแนวทางเพื่อใช้ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ มีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ตรงกับปัญหาและทันต่อความต้องการ โดยมีการดำเนินการอย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลและอำนวยการ ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว และรายงานให้ผู้อำนวยการโรงเรียนทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางลภัสนันท์ เรียนยอย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพร้าววิทยาคม