

o11	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	• แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (หน้า 10) (2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (หน้า 10) • แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หน้า 12) (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล* (หน้า 12) (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หน้า 13) * กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
-----	-----------------------------------	---	--

หมายเหตุ: อ้างอิงเลขหน้าตาม PDF ไฟล์ ไม่ใช่หน้าของเอกสาร



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนพริ้ววิทยาคม อำเภอพริ้ว จังหวัดเชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย
 - ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คำนำ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นข้อบ่งชี้ในการทำงาน ที่ทำหน้าที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนแนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้อย่างราบรื่น

โรงเรียนพร้าววิทยาคมคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารบุคคลนี้ จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป

ข้อมูลสารสนเทศอัตรากำลังครู และบุคลากรทางการศึกษา

อัตรابุคลากรทางการศึกษาทั้งโรงเรียน



พร้าววิทยาคม 1050131008

ผู้บริหารสถานศึกษา

4 อัตรา

ข้าราชการครู

58 อัตรา

พนักงานราชการ

0 อัตรา

ลูกจ้างประจำ

0 อัตรา

ลูกจ้างชั่วคราว

3 อัตรา

บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2)

0 อัตรา

ครูมาช่วยราชการ

0 อัตรา

ครูไปช่วยราชการ

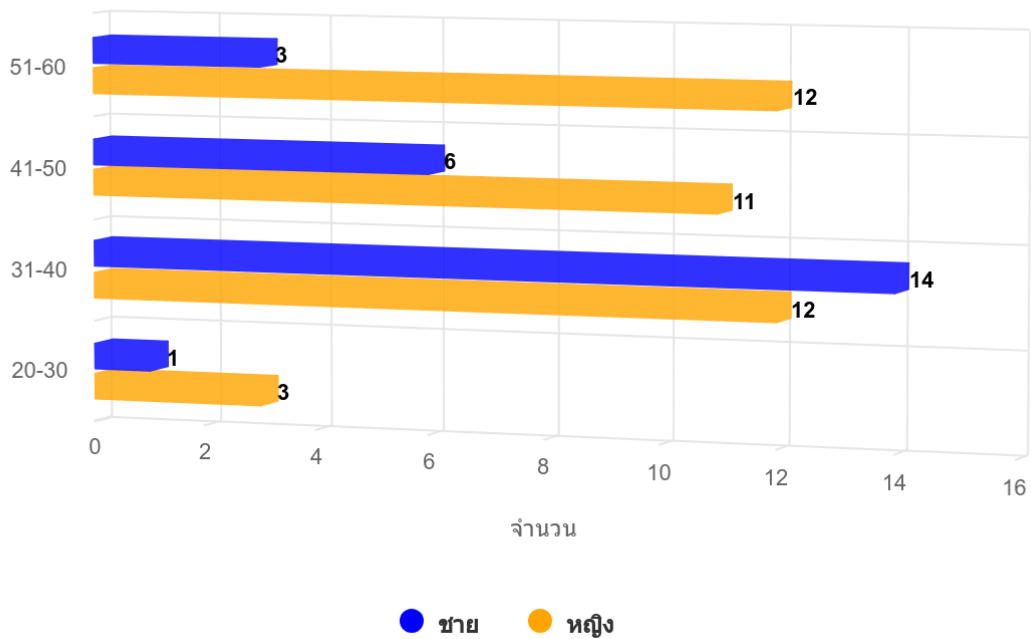
0 อัตรา

อัตราบุคลากรทางการศึกษาแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้

ภาษาไทย	5 อัตรา
ศิลปะ	4 อัตรา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	17 อัตรา
คณิตศาสตร์	9 อัตรา
ภาษาต่างประเทศ	9 อัตรา
สุขศึกษาและพลศึกษา	3 อัตรา
สังคม ศาสนา และวัฒนธรรม	3 อัตรา
การงานอาชีพ	7 อัตรา
อื่นๆ	4 อัตรา
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	1 อัตรา

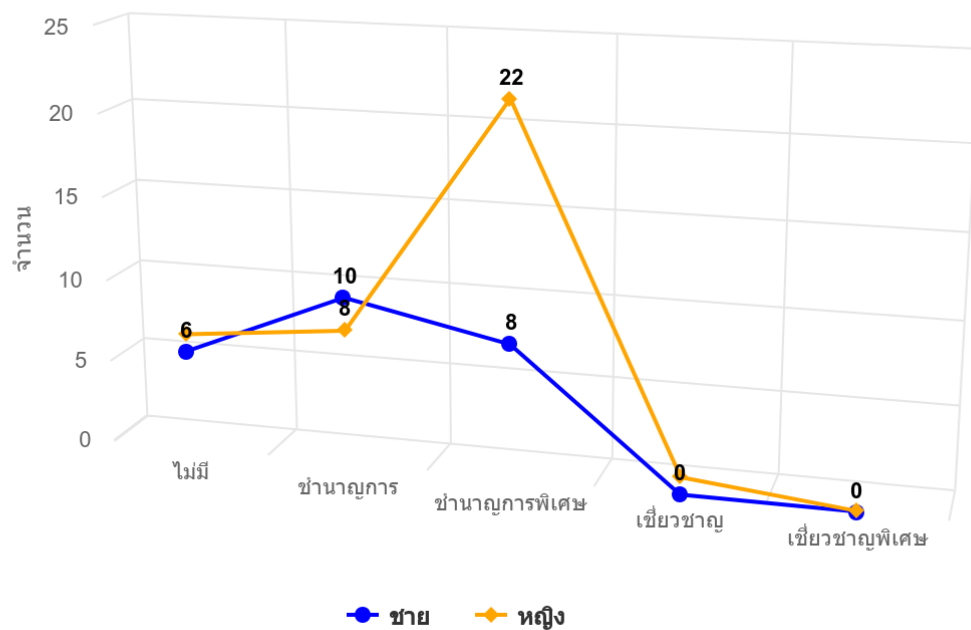
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามช่วงอายุ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



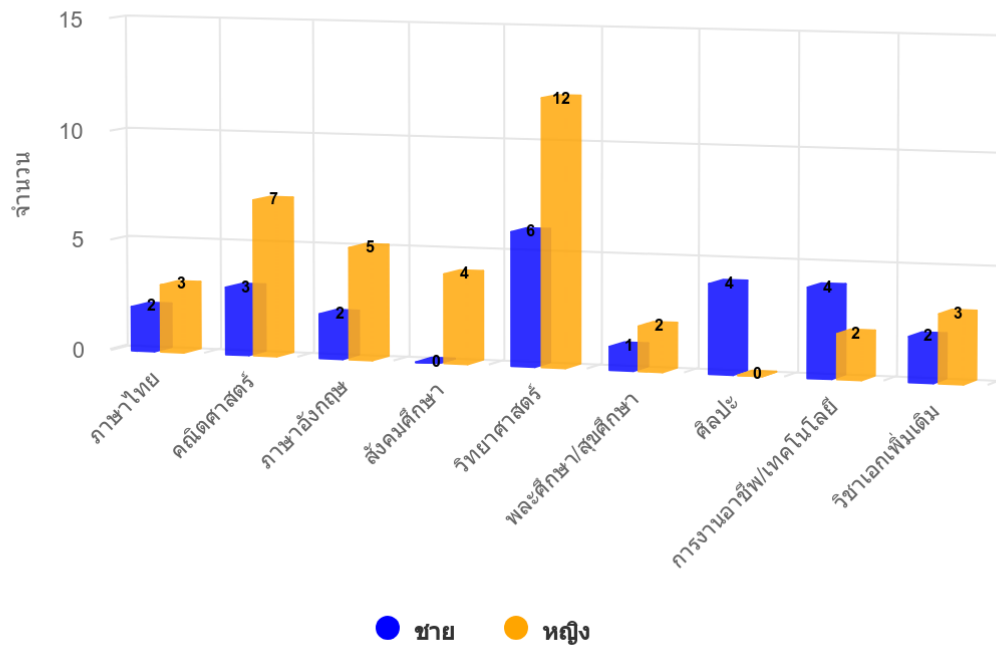
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิทยฐานะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



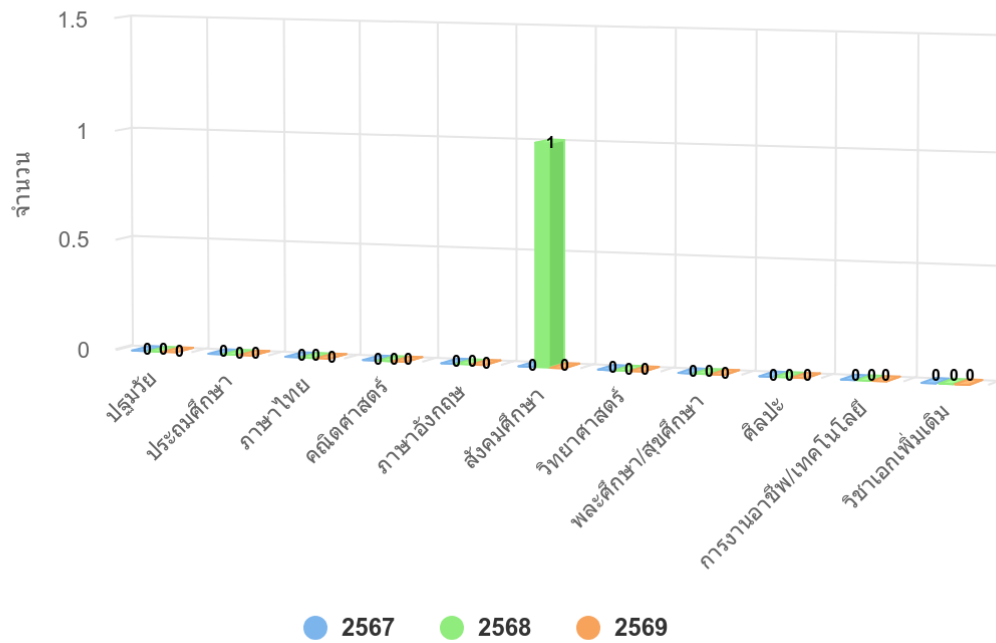
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามวิชาเอก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



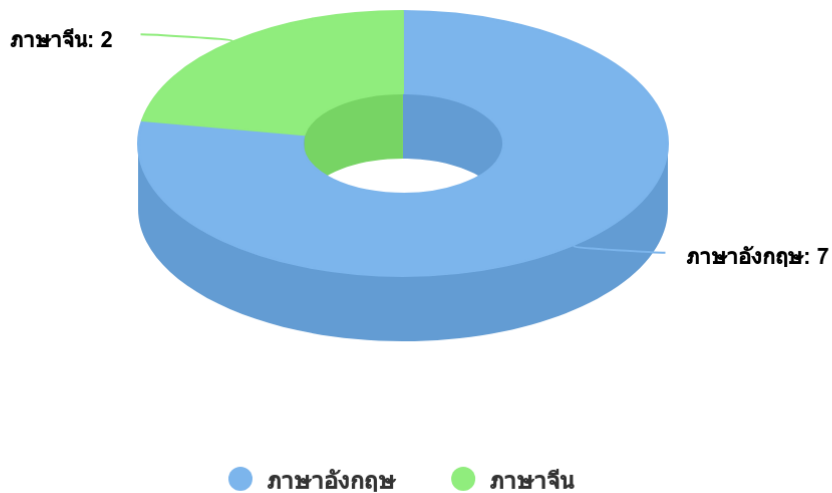
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามปีเกษียณ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



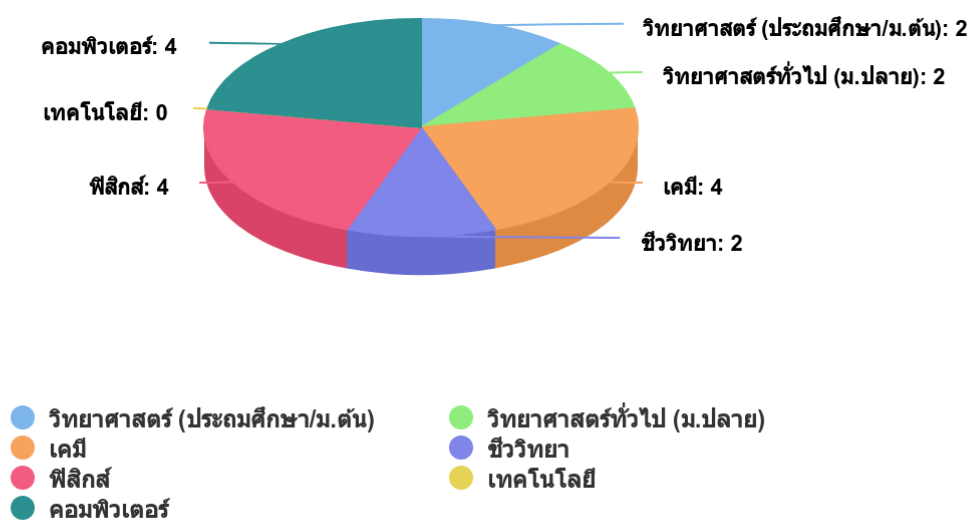
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภาษาต่างประเทศ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



- แสดงแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย
- ๑) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ๒) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการ หรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีงบประมาณ	2568
ฝ่ายงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการ	103-1 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
นโยบาย สพร.	3.5. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ หันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ฯ
กลยุทธ์เขตพื้นที่ ฯ	กลยุทธ์ที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
กลยุทธ์สถานศึกษา	8. กำหนดโครงสร้างการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
มาตรฐานสถานศึกษา	-
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
หลักการและเหตุผล	ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาบุคลากร ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาระบบในการบริหารจัดการงานบุคคล และสนับสนุนการปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานให้เพียงพอ และพร้อมต่อการใช้งาน และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในสำนักงานให้เกิดประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบในการบริหารจัดการงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
งบประมาณ	24,000.00 บาท เป็นงบบุคคล 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00 เป็นงบดำเนินงาน 24,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 เป็นงบลงทุน 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
ผู้เสนอโครงการ	นางชวลี ภีรารักษ์

วัตถุประสงค์กิจกรรม						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.103-1-1 (เทอม 1/68) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1) เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	ร้อยละ 100	เพื่อจัดซื้อวัสดุสำนักงานให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล	12,000.00	นางชวลี ภีรารักษ์
2.103-1-1 (เทอม 2/67) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1) เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	ร้อยละ 100	เพื่อจัดซื้อวัสดุสำนักงานให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล	12,000.00	นางชวลี ภีรารักษ์

ทรัพยากรกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 : 103-1-1 (เทอม 1/68) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาระดับพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	Toner Original HP 136A	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	1	กล่อง	2,000.00	2,000.00
2	Cable HDMI 4K (V.2.0) M/M (10M)	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	2	เส้น	700.00	1,400.00
3	คลิปป่า ขนาด 41 มม. (12 ตัว/กล่อง)	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	6	กล่อง	70.00	420.00
4	กระดาษถ่ายเอกสาร 80แกรม 500แผ่น/รีม	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	20	รีม	135.00	2,700.00
5	คลิปป่า ขนาด 51 มม. (12ตัว/กล่อง)	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	4	กล่อง	100.00	400.00
6	แท่นตัดเทป แกน 1 นิ้ว	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	1	อัน	250.00	250.00
7	เทปใส แกน 1 นิ้ว 3/4 นิ้วx36 หลา	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	8	อัน	50.00	400.00
8	กรอบรูปใบประกาศขนาด A4	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	20	อัน	100.00	2,000.00
9	กระดาษโฟโต้กลอสซิ่งอค์เจ็ท A4 150แกรม (50แผ่น/แพ็ค)	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	1	แพ็ค	170.00	170.00
10	หัวพิมพ์ Canon CH-7 สำหรับรุ่น G2010	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	1	กล่อง	1,260.00	1,260.00
11	CANON 170 ml. GI-71 BK	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	4	ขวด	100.00	400.00
12	CANON 70 ml. GI-71 C	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	2	ขวด	100.00	200.00
13	CANON 70 ml. GI-71 M	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	2	ขวด	100.00	200.00
14	CANON 70 ml. GI-71 Y	ดำเนินงาน (ค่าวัสดุ)	2	ขวด	100.00	200.00

(งบประมาณกิจกรรม 12,000.00 บาท) รวม 12,000.00

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

[illegible]

(งบประมาณกิจกรรม 12,000.00 บาท) รวม 12,000.00

(งบประมาณกิจกรรม 12,000.00 บาท) รวม 12,000.00

- แสดงแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดประกอบด้วย
- ๑) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๒) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีงบประมาณ	2568
ฝ่ายงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการ	103-2 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นโยบาย สพร.	3.5. ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ฯ
กลยุทธ์เขตพื้นที่ ฯ	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานทางวิชาชีพ
กลยุทธ์สถานศึกษา	14. ส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ ฯ
มาตรฐานสถานศึกษา	-
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
หลักการและเหตุผล	ในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาบุคลากร ดังนั้นกลุ่มบริหารงานบุคคล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งโครงการเพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ อีกทั้งยังเป็นการบำรุงรักษาส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน มีความเสียสละและอุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน
งบประมาณ	239,680.00 บาท เป็นงบบุคคล 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00 เป็นงบดำเนินงาน 239,680.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 เป็นงบลงทุน 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
ผู้เสนอโครงการ	นางชวลี ภีรารักษ์

วัตถุประสงค์กิจกรรม						
กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.103-2-1 (เทอม 2/67) อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	1) เพื่อจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	ร้อยละ 96	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	78,680.00	นางขวาลี ภิรารักษ
2.103-2-1 (เทอม 1/68) อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	1) เพื่อจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	ร้อยละ 96	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	75,000.00	นางขวาลี ภิรารักษ
3.103-2-2 (เทอม 2/67) อบรมพัฒนานักวิชาชีพครู	1) เพื่อพัฒนานักวิชาชีพครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	ครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม ร้อยละ 100.00	ครูโรงเรียนพรวัวทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพทุกคน	15,000.00	นายศักดิ์ดา กาชัย
4.103-2-2 (เทอม 1/68) อบรมพัฒนานักวิชาชีพครู	1) เพื่อพัฒนานักวิชาชีพครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม	1 พ.ค. 2568 30 ก.ย. 2568	ครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม ร้อยละ 100.00	ครูโรงเรียนพรวัวทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพ	15,000.00	นายศักดิ์ดา กาชัย
5.103-2-3 (เทอม 2/67) ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานฯ	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ และแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การ	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	ร้อยละ 100	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	18,000.00	นางขวาลี ภิรารักษ
6.103-2-3 (เทอม 1/68) ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานฯ	1) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสพการณ์ และแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การ	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	ร้อยละ 100	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	18,000.00	นางขวาลี ภิรารักษ
7.103-2-4 (เทอม 2/67) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	8 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	2/2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	10,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
8.103-2-4 (เทอม 1/68) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1) ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	2/2.4 มีการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	10,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา

ทรัพยากรกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 : 103-2-1 (เทอม 2/67) อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	จัดการอบรมพัฒนาครู เทอม 2/67	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	1	รายการ	57,830.00	57,830.00
2	ค่าอาหารกลางวัน อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม วันที่ 17 มีนาคม 2568	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	69	คน	60.00	4,140.00
3	ค่าลงทะเบียนอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ฯ ชั้นสูง 20-26 เม.ย. 68	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	3	คน	3,200.00	9,600.00
4	ค่าอาหารว่างเช้า อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม วันที่ 17 มีนาคม 2568	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	69	คน	25.00	1,725.00
5	ค่าอาหารว่างบ่าย อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศครูโรงเรียนพรวัววิทยาคม วันที่ 17 มีนาคม 2568	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	69	คน	25.00	1,725.00
6	ค่าลงทะเบียนอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ฯ 24-27 มี.ค. 68	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	1	คน	1,500.00	1,500.00
7	ค่ารถโดยสารประจำทาง(ไป-กลับ)ไปอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ฯ 24-27 มี.ค. 68	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	1	คน	160.00	160.00
8	ค่าน้ำมันรถไปส่ง-ไปรับ ผู้อบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ฯ ชั้นสูง 20-26 เม.ย. 68	ดำเนินงาน (ค่าใช้สอย)	2	เที่ยว	1,000.00	2,000.00

(งบประมาณกิจกรรม 78,680.00 บาท) รวม 78,680.00

(งบประมาณกิจกรรม 78,680.00 บาท) รวม 78,680.00

กิจกรรมที่ 2 : 103-2-1 (เทอม 1/68) อบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	จัดการอบรมพัฒนาครู เทอม 1/68	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	1	รายการ	75,000.00	75,000.00
(งบประมาณกิจกรรม 75,000.00 บาท) รวม 75,000.00						

กิจกรรมที่ 3 : 103-2-2 (เทอม 2/67) อบรมพัฒนาวิชาชีพครู
แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครู	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	1	รายการ	7,020.00	7,020.00
2	ค่าอาหารกลางวัน อบรมวันที่ 1 พ.ย. 67 มื้อละ 60 บาท/คน	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	68	คน	60.00	4,080.00
3	ค่าอาหารว่าง อบรมวันที่ 1 พ.ย. 67 มื้อละ 25 บาท วันละ 2 มื้อ/คน	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	68	คน	50.00	3,400.00
4	กระดาษปรู๊ฟ ขนาด 31 x 43 นิ้ว บรรจุ 50 แผ่น/แพ็ค	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	1	แพ็ค	200.00	200.00
5	ปากกามาร์คเกอร์ 2 หัว คละสี	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	15	แท่ง	20.00	300.00
(งบประมาณกิจกรรม 15,000.00 บาท) รวม 15,000.00						

กิจกรรมที่ 4 : 103-2-2 (เทอม 1/68) อบรมพัฒนาวิชาชีพครู
แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	จัดกิจกรรมอบรมพัฒนาวิชาชีพครู	ดำเนินงาน (ค่าใช้จ่าย)	1	รายการ	15,000.00	15,000.00
(งบประมาณกิจกรรม 15,000.00 บาท) รวม 15,000.00						

แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

แหล่งงบประมาณ : งบอุดหนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน -> งบจัดสรรเพื่อทำโครงการของกลุ่มงาน -> กลุ่มบริหารงานบุคคล

หัวข้อ	รายละเอียด
ปีงบประมาณ	2568
ฝ่ายงาน	กลุ่มบริหารงานบุคคล
โครงการ	103-3 จัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา
นโยบาย สพร.	3.3. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนทุกระดับมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ฯ
กลยุทธ์เขตพื้นที่ ฯ	กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพการศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและทักษะจำเป็นในศตวรรษที่ 21
กลยุทธ์สถานศึกษา	1. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความสามารถในการอ่าน การเขียน การสื่อสาร การคิดวิเคราะห์การสร้างนวัตกรรม ฯ
มาตรฐานสถานศึกษา	1/1.1-6(6.2) ทำงานอย่างมีความสุข มุ่งมั่นพัฒนางาน และภูมิใจในผลงานของตนเอง (ร้อยละ 95.00)
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
หลักการและเหตุผล	โรงเรียนพร้าววิทยาคม เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ เพื่อพัฒนาสู่โรงเรียนมาตรฐานสากล จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์โรงเรียนมาตรฐานสากลนั้นขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายด้านเช่น สถานที่เอื้อต่อการเรียนรู้มีสื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย ครูมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการจัดการเรียนการสอนมีอัตราส่วนครูต่อนักเรียนที่เหมาะสมและเน้นการใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร จึงจำเป็นที่จะต้องจ้างครูภาษาต่างประเทศที่เป็นเจ้าของภาษา มาช่วยจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศให้กับนักเรียน นอกจากนั้นโรงเรียนยังขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการสอนซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน มีปัญหา และอุปสรรคมากมายส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนไม่บรรลุตามเป้าหมาย ดังนั้นโรงเรียนจึงต้องจัดให้มีโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา เพิ่มในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่มีชั่วโมงสอนเกินและขาดแคลนครูผู้สอนและบุคลากรที่ทำหน้าที่สนับสนุนการสอน เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว
วัตถุประสงค์	1. เพื่อจัดสรรครูและบุคลากรที่มีความรู้ตรงสาขาวิชาที่สอนอย่างเพียงพอ และมีอัตราส่วนของครูและนักเรียนมีความเหมาะสมเพื่อการบริหารจัดการในสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อจัดจ้างครูชาวต่างประเทศเจ้าของภาษา มาช่วยจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศให้กับ นักเรียน
งบประมาณ	4,118,500.00 บาท เป็นงบบุคคล 4,118,500.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 เป็นงบดำเนินงาน 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00 เป็นงบลงทุน 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
ผู้เสนอโครงการ	นางศิริวรรณ ลือดารา

วัตถุประสงค์กิจกรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.103-3-1 (เทอม 2/67) จัด งานบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษา	1) เพื่อจัดจ้างบุคลากรที่มี ความรู้เพื่อการบริหาร จัดการในสถานศึกษาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	มีบุคลากรเพียงพอเพื่อ ให้การบริหารจัดการใน สถานศึกษาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 จัดสภาพ แวดล้อมทางกายภาพและ สังคม ที่เอื้อต่อการจัดการ เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ 2.5.1 ห้องเรียน ห้อง ปฏิบัติการ อาคารเรียน มั่นคง สะอาด ปลอดภัย มี สิ่งอำนวยความสะดวก พอเพียง อยู่ในสภาพใช้ การได้ดี สภาพแวดล้อม ร่มรื่น และมีแหล่งเรียนรู้ สำหรับผู้เรียน	913,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
2.103-3-2 (เทอม 2/67) จ้าง ครูชาวต่างชาติ	1) เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศของนักเรียน	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	นักเรียนพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศ	จำนวนผู้เรียนได้ระดับ คุณภาพ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ 100	480,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
3.103-3-3 (เทอม 2/67) จ้าง ครูเชี่ยวชาญในสาขาวิชา	1) เพื่อจัดสรรครูที่มีความรู้ตรง สาขาวิชาที่สอนอย่างเพียงพอ กับอัตราส่วนของครูและ นักเรียนเพื่อการบริหาร จัดการในสถานศึกษาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ต.ค. 2567 31 มี.ค. 2568	มีครูเชี่ยวชาญในสาขา วิชาเพียงพอกับอัตราส่วน ของครูและนักเรียนเพื่อ ให้การบริหารจัดการใน สถานศึกษาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เรียนได้ระดับ คุณภาพ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ 100	685,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
4.103-3-1 (เทอม 1/68) จัด งานบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษา	1) เพื่อจัดจ้างบุคลากรที่มี ความรู้เพื่อการบริหาร จัดการในสถานศึกษาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	1 มี.ค. 2568 30 ก.ย. 2568	มีบุคลากรเพียงพอเพื่อ ให้การบริหารจัดการใน สถานศึกษาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	ตัวบ่งชี้ที่ 2.5 จัดสภาพ แวดล้อมทางกายภาพและ สังคม ที่เอื้อต่อการจัดการ เรียนรู้อย่างมีคุณภาพ 2.5.1 ห้องเรียน ห้อง ปฏิบัติการ อาคารเรียน มั่นคง สะอาด ปลอดภัย มี สิ่งอำนวยความสะดวก พอเพียง อยู่ในสภาพใช้ การได้ดี สภาพแวดล้อม ร่มรื่น และมีแหล่งเรียนรู้ สำหรับผู้เรียน	959,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
5.103-3-2 (เทอม 1/68) จ้าง ครูชาวต่างชาติ	1) เพื่อพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาต่างประเทศของนักเรียน	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	นักเรียนพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศ	จำนวนผู้เรียนได้ระดับ คุณภาพ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ 100	521,000.00	นางศิริวรรณ ลือดารา
6.103-3-3 (เทอม 1/68) จ้าง ครูเชี่ยวชาญในสาขาวิชา	1) เพื่อจัดสรรครูที่มีความรู้ตรง สาขาวิชาที่สอนอย่างเพียงพอ กับอัตราส่วนของครูและ นักเรียนเพื่อการบริหาร จัดการในสถานศึกษาเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	1 เม.ย. 2568 30 ก.ย. 2568	มีครูเชี่ยวชาญในสาขา วิชาเพียงพอกับอัตราส่วน ของครูและนักเรียนเพื่อ ให้การบริหารจัดการใน สถานศึกษาเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เรียนได้ระดับ คุณภาพ ๓ ขึ้นไป ร้อยละ 100	560,500.00	นางศิริวรรณ ลือดารา

ทรัพยากรกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 : 103-3-1 (เทอม 2/67) จัดจ้างบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
แหล่งงบประมาณ : งบบำรุงการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	เงินเดือน เดือนตุลาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,160.00	152,160.00
2	เงินเดือน เดือนธันวาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,170.00	152,170.00
3	เงินเดือน เดือนพฤศจิกายน 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,160.00	152,160.00
4	เงินเดือน เดือนมกราคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,170.00	152,170.00
5	เงินเดือน เดือนมีนาคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,170.00	152,170.00
6	เงินเดือน เดือนกุมภาพันธ์ 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	152,170.00	152,170.00
(งบประมาณกิจกรรม 913,000.00 บาท) รวม						913,000.00

กิจกรรมที่ 2 : 103-3-2 (เทอม 2/67) จัดครูชาวต่างชาติ
แหล่งงบประมาณ : งบบำรุงการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	เงินเดือน เดือนตุลาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
2	เงินเดือน เดือนกุมภาพันธ์ 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
3	เงินเดือน เดือนมกราคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
4	เงินเดือน เดือนธันวาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
5	เงินเดือน เดือนพฤศจิกายน 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
6	เงินเดือน เดือนมีนาคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	80,000.00	80,000.00
(งบประมาณกิจกรรม 480,000.00 บาท) รวม						480,000.00

กิจกรรมที่ 3 : 103-3-3 (เทอม 2/67) จ้างครูเชี่ยวชาญในสาขาวิชา
แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

ลำดับ	รายการ	ประเภทงบรายจ่าย	จำนวน	หน่วย	ราคา	รวม
1	เงินเดือน เดือนตุลาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,160.00	114,160.00
2	เงินเดือน เดือนพฤศจิกายน 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,160.00	114,160.00
3	เงินเดือน เดือนธันวาคม 2567	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,170.00	114,170.00
4	เงินเดือน เดือนมกราคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,170.00	114,170.00
5	เงินเดือน เดือนกุมภาพันธ์ 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,170.00	114,170.00
6	เงินเดือน เดือนมีนาคม 2568	บุคคล (เงินเดือน)	1	เดือน	114,170.00	114,170.00
(งบประมาณกิจกรรม 685,000.00 บาท) รวม 685,000.00						

กิจกรรมที่ 4 : 103-3-1 (เทอม 1/68) จัดจ้างบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

[illegible]

กิจกรรมที่ 5 : 103-3-2 (เทอม 1/68) จ้างครูชาวต่างชาติ
แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

[illegible]

กิจกรรมที่ 6 : 103-3-3 (เทอม 1/68) จ้างครูเชี่ยวชาญในสาขาวิชา
แหล่งงบประมาณ : งบประมาณการศึกษา (เงินระดมทรัพยากร) -> เงินบำรุงการศึกษา

[illegible]