

o15	ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	• แสดงประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด ที่ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษาจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (หน้าที่ 3-4) • แสดงผลการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ที่ดำเนินการโดยสถานศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (หน้าที่ 5-10) * การประกาศฯ ให้ประกาศในทุกปี (ถึงแม้ผู้บริหารสูงสุดของสถานศึกษายังเป็นบุคคลเดิม)	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
-----	--	---	--

หมายเหตุ: อ้างอิงเลขหน้าตาม PDF ไฟล์ ไม่ใช้หน้าของเอกสาร

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ของโรงเรียนพรั้ววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 2 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ



ประกาศโรงเรียนพร้าววิทยาคม
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนพร้าววิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนพร้าววิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนพร้าววิทยาคม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนพร้าววิทยาคม จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางลภัสนันท์ เรียนยอย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพร้าววิทยาคม



Announcement of Phraowittayakom School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

Phraowittayakom School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Phraowittayakom School is the good governance organization, I as the Mrs. Lapassnan Rianyai, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Phraowittayakom School executives and Phraowittayakom School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December 2, 2024

(Mrs. Lapassnan Rianyai)

Director of Phraowittayakom School

2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในโรงเรียนพรวัววิทยาคมยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินงานในสถานศึกษา ทั้ง 3 ประเด็นขับเคลื่อนคือ มอบนโยบายสถานศึกษาโปร่งใส นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต



3. การรณรงค์สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการประกาศข้อความหลักการปฏิบัติงานโรงเรียนพรวัววิทยาคมผ่านช่องทางเว็บไซต์ การประชุม เป็นการให้ความสำคัญการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ด้วยข้อความรณรงค์การปฏิบัติงาน





4. ขับเคลื่อนผ่านการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร โรงเรียนพรวัววิทยาคม



แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนพรวัววิทยาคม จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's ควรทำ

- ★ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ★ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ★ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง
- ★ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ★ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



Don'ts ไม่ควรทำ

- ★ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ★ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด
- ★ ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ★ ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ★ ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ★ ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ★ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ★ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล





5. การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจริยธรรม และร่วมกันวางแผนการขับเคลื่อนนโยบายของการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพร้าววิทยาคม



คำสั่งโรงเรียนพร้าวิทยาคม

ที่ ๑๒๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนพร้าวิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....
เพื่อให้การดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตโรงเรียนพร้าวิทยาคมบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัดของโครงการภายใต้มาตรฐานการบริหารงานโรงเรียน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มบริหารทั่วไป โดยมีผู้บริหารและครูเป็นแบบอย่าง ในการปฏิบัติรวมทั้งชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับโรงเรียน เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ทางโรงเรียนจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต โรงเรียนพร้าวิทยาคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาในการดำเนินการ การนิเทศ/กำกับ/ ติดตามการดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริตให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๑.๑ นางลภัสนันท์ เรียนยอย | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวสายฝน วรรณกุล | กรรมการ |
| ๑.๓ นางสาวกาญจนา โพธา | กรรมการ |
| ๑.๔ นายพุทธชาติ แก่นธิยา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ นายอินทนิษฐ์ กำปันทอง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการหลักสูตรโรงเรียนสุจริต มีหน้าที่จัดทำหลักสูตรเพื่อสร้างองค์ความรู้และ กระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|----------------------------|
| ๒.๑ นางประภาส อุลัย | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางพิจิตรา สิทธิวงศ์ | กรรมการ |
| ๒.๓ นายสุทธสง่า อุษาปัญญาทวี | กรรมการ |
| ๒.๔ นางสาวภัทรภรณ์ ศรีถาวร | กรรมการ |
| ๒.๕ นางสาวจินตนา โพธิ์งาม | กรรมการ |
| ๒.๖ นายสมชาย ทาเมือง | กรรมการ |
| ๒.๗ นางสาวประภาพร ทองดี | กรรมการ |
| ๒.๘ นางสาวรัตติยา วิริยะ | กรรมการ |
| ๒.๙ นายณัฐพล ธีญญพงษ์ | กรรมการ |
| ๒.๑๐ นายธานี เบญจวรรณ | กรรมการ |
| ๒.๑๑ นางสาวจันทิพา พุ่มน | กรรมการ |
| ๒.๑๒ นางสุกัญญา ลำออด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒.๑๓ นายวิฑูรย์ นกกกลาง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๔ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการใช้จ่ายงบประมาณ คู่มือหรือ
แนวทางการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา (๐๗) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล (๐๑๑-๐๑๒) และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๐๑๓) ประกอบด้วย

๕.๔.๑ นางสาวลี ภิรารักษ์	ประธานกรรมการ
๕.๔.๒ นายศักดิ์ดา กาชัย	กรรมการ
๕.๔.๓ นางรุ่งทิพา กาชัย	กรรมการ
๕.๔.๔ นางสาวจินดาพร พุทธิเกียรติ	กรรมการ
๕.๔.๕ นางศิริวรรณ ลือดารา	กรรมการและเลขานุการ

๕.๕ คณะกรรมการจัดทำข้อมูลตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างหรือการ
จัดหาพัสดุ (๐๙ - ๐๑๐) ประกอบด้วย

๕.๕.๑ นางสาวณชนก จักรบุตร	ประธานกรรมการ
๕.๕.๒ นางพิจิตรา สิทธิวงศ์	กรรมการ
๕.๕.๓ นายนิเวศน์ บัวทองใส	กรรมการ
๕.๕.๔ นายนครินทร์ วงศ์กันแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

๕.๖ คณะกรรมการจัดทำข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
(๐๑๗) ประกอบด้วย

๕.๖.๑ นางสาวธราเนาว์ สัตยพานิช	ประธานกรรมการ
๕.๖.๒ นายปริยะ วัฒนศิริเสรีกุล	กรรมการ
๕.๖.๓ นายยุทธพงษ์ จิโนสวัสดิ์	กรรมการ
๕.๖.๔ นางสาวพิมพ์วิภา จองจาย	กรรมการ
๕.๖.๕ นางสาวภรณ์ดา นามูล	กรรมการ
๕.๖.๖ นางปยุตต์ คุ้มวัฒน์	กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการวิจัยโครงการโรงเรียนสุจริต มีหน้าที่จัดทำวิจัยรูปแบบการพัฒนาสถานศึกษาโครงการ
โรงเรียนสุจริต ประกอบด้วย

๖.๑ นายอินทนนท์ กำปั่นทอง	ประธานกรรมการ
๖.๒ นางวิไลวรรณ ปิวคำ	กรรมการ
๖.๓ นางสาวประกายดาว วงศ์ใหญ่	กรรมการ
๖.๔ นายสิรภพ บุญยืน	กรรมการ
๖.๕ นายรัชชัย ลุมมา	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางลภัสนันท์ เรียนยอย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพร้าวิทยาคม